
Procès-verbal de la quarante-deuxième séance ordinaire du conseil d'administration du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) du Saguenay-Lac-Saint-Jean, tenue le mercredi 29 septembre 2021 par visioconférence (application Zoom).

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mme Guylaine Bergeron | <input checked="" type="checkbox"/> M. Dominique Blackburn | <input checked="" type="checkbox"/> M. Christian Bouchard |
| <input checked="" type="checkbox"/> M. Dominique Bouchard | <input checked="" type="checkbox"/> M. Martin Côté | <input checked="" type="checkbox"/> M. Gilbert Courtois |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mme Alberte Déry | <input checked="" type="checkbox"/> Mme Guylaine Dubé | <input checked="" type="checkbox"/> M. Jean-François Gimaël |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mme Manon Gobeil | <input checked="" type="checkbox"/> Mme France Guay, présidente | <input checked="" type="checkbox"/> M. Frédérick Guimond |
| <input checked="" type="checkbox"/> Mme Julie Labbé | <input checked="" type="checkbox"/> Mme Manon Laflamme | <input checked="" type="checkbox"/> M. Patrice Perron |
| <input checked="" type="checkbox"/> M. Gilles Simard | <input checked="" type="checkbox"/> M. Guy Verreault | |

Invitées :

Mme Vanessa Boivin, directrice adjointe - Communications et affaires publiques
Mme Marie-Josée Tremblay, technicienne en administration

Ordre du jour

1. Ouverture de la séance et constat du quorum
2. Adoption de l'ordre du jour
3. Adoption des procès-verbaux
4. Affaires découlant des procès-verbaux
5. Information de la présidente-directrice générale adjointe
6. Information de la présidente du conseil d'administration
7. Affaires du conseil d'administration (C. A.)
 - 7.1 Modification au calendrier 2021-2022 des rencontres du C.A.
 - 7.2 Adoption du règlement de régie interne du C. A.
 - 7.3 Rapport des présidents des comités du C. A.
 - 7.3.1 Comité de vérification et des ressources humaines
 - 7.3.2 Comité de gouvernance et d'éthique - Suivi et nomination du président
 - 7.3.3 Comité de révision
 - 7.3.4 Comité de vigilance et de la qualité
 - 7.4 Comité consultatif Maria-Chapdelaine
8. Présentation
 - 8.1 Demande d'accréditation du Centre de procréation médicalement assistée et gratuité en fertilité Affaires financières, matérielles, immobilières et informationnelles
9. Agenda de consentement et dossiers demandant une prise de décision
 - 9.1 Octroi contrats de contrat sage-femme
 - 9.2 Changements à la composition du comité d'éthique à la recherche
 - 9.3 Demandes de statut de résident
 - 9.4 Demandes de nouvelles nominations de médecins spécialistes et médecins de famille
 - 9.5 Modifications de statut et privilèges, départs et retraites du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
 - 9.6 Suivi des recommandations du CUCI au CA – enjeux prioritaires
 - 9.7 Nomination d'un optométriste
 - 9.8 Suivi des enjeux prioritaires du comité des usagers du centre intégré (CUCI)
10. Divers
11. Correspondance
12. Prochaine séance ordinaire
13. Période de questions du public
14. Huis clos
 - 14.1 Évaluation de la rencontre
15. Levée de la séance

1. Ouverture de la séance et constat du quorum

Mme France Guay, présidente, souhaite la bienvenue au public et aux membres du conseil d'administration. Compte tenu des mesures préventives en place en lien avec la COVID-19, la séance publique se tient en visioconférence à l'aide de l'application Zoom et est diffusée en direct sur le site Internet de l'établissement.

2. Adoption de l'ordre du jour

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'adopter l'ordre du jour tel que lu par la présidente.

3. Adoption des procès-verbaux

Les procès-verbaux des 10, 16 et 28 juin ainsi que du 15 juillet 2021 sont adoptés tels que présentés.

4. Affaires découlant des procès-verbaux

Les sujets demandant un suivi reviennent à l'ordre du jour.

5. Information de la présidente-directrice générale adjointe

Mme Julie Labbé, présidente-directrice générale, transmet ses salutations au public. Elle présente le bilan épidémiologique, qui se porte à 3 nouveaux cas, 6 éclosions, 37 cas actifs et 1 hospitalisation.

Elle poursuit avec le suivi de la vaccination. À compter de la mi-octobre, l'établissement débutera l'administration de la 3^e dose de vaccin contre la COVID-19 dans les milieux de vie, soit dans les centres hospitaliers de soins de longue durée (CHSLD), les ressources intermédiaires (RI), les ressources de type familial (RTF) et les résidences pour personnes âgées (RPA), ce qui représente environ 6600 personnes au Saguenay-Lac-Saint-Jean. Actuellement, un taux de 79,3% de la population a été atteint pour la première dose et 76,7% pour la deuxième dose. Au niveau des employés de l'organisation, 97% ont reçu la première dose et 94% la deuxième dose.

Par la suite, elle mentionne la pénurie de main-d'œuvre qui frappe partout au Québec. Pour la région, l'établissement a rapidement pris des actions avec la nomination de M. Serge Lavoie à titre de directeur coordonnateur responsable des territoires de Domaine-du-Roy et de Maria-Chapdeleine, ainsi que M. Christian Laprise, directeur adjoint pour le secteur de Dolbeau-Mistassini, ce qui permettra d'assurer un lien de collaboration avec les milieux et les partenaires, et prendre en charge les dossiers et les enjeux spécifiques au territoire. À ce jour, quelques rencontres ont été réalisées, entre autres avec les employés, les gestionnaires, le corps médical et différents acteurs du milieu politique.

De plus, le CIUSSS a entrepris plusieurs activités de consultation afin de revoir l'organisation de l'offre de service régionale en fonction des ressources disponibles et en respect de celles-ci. D'autres rencontres restent à faire avec différents groupes. Au cours des prochaines semaines, des modalités de consultation seront mises en place auprès des employés et de la population.

Pour ce qui est des mesures incitatives annoncées par le ministère, des démarches ont été réalisées par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques, dont une centrale d'appels. D'autres actions de promotion sont à venir.

Pour terminer, Mme Labbé siège au sein du conseil d'administration du Groupe McPeak-Sirois, qui travaille très fort afin de permettre aux femmes atteintes de cancer du sein d'avoir un meilleur accès à recherche clinique pour guérir la maladie. Elle arbore le ruban rose pour souligner le mois national de la sensibilisation au cancer du sein.

6. Information de la présidente

La présidente souligne la rigueur et les efforts remarquables déployés par l'ensemble du personnel, des gestionnaires et des équipes médicales au cours de la dernière année. Elle souhaite que la période estivale a permis à tous de se reposer. La prochaine année apportera également son lot de défis à relever.

7. Affaires du conseil d'administration

7.1 Modification au calendrier 2021-2022 des rencontres du C.A.

Mme France Guay, présidente, mentionne que certains changements doivent être apportés au calendrier 2021-2022 des rencontres du conseil d'administration afin de se conformer aux obligations ministérielles en lien avec l'approbation des rapports financiers.

L'article 9.1 du Règlement de régie interne du conseil d'administration prévoit que, lorsqu'une séance ne peut avoir lieu à la date prévue au calendrier, le conseil d'administration choisit, par résolution, une nouvelle date.

Résolution # CA-42-2021-2602

CONSIDÉRANT l'article 9.1 du Règlement de régie interne du conseil d'administration du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean;

CONSIDÉRANT que le comité de gouvernance et d'éthique est favorable aux changements proposés.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'accepter les modifications ci-dessous au calendrier des rencontres du conseil d'administration pour l'année 2021-2022.

- Ajout d'une séance spéciale le 14 octobre 2021 : rapport trimestriel AS-617
- Ajout d'une séance spéciale le 13 janvier 2022 : rapport trimestriel AS-617
- Modification de la séance publique du jeudi 16 juin au mardi 14 juin 2022 : rapport financier annuel

7.2 Adoption du règlement de régie interne du C. A.

Mme France Guay, présidente, informe que le conseil d'administration du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean a fait une demande de modifications de son règlement de régie interne auprès ministère, tel que le prévoit l'article 4.33.3 de la Loi sur les services de santé et des services sociaux (LSSSS). Le 15 juillet dernier, le ministre a autorisé les modifications proposées.

Résolution # CA-42-2021-2603

CONSIDÉRANT l'article 6 du Règlement sur l'organisation et l'administration des établissements (RLRQ, c. S-5, r.5) qui prévoit que le conseil d'administration doit adopter un règlement de régie interne.

CONSIDÉRANT que les modifications proposées auprès du ministère respectent les dispositions législatives de la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux, notamment par l'abolition des agences régionales (RLRQ, chapitre O 7.2) et de la LSSSS

CONSIDÉRANT que le ministère autorise les modifications soumises en date du 15 juillet 2021.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'adopter le règlement de régie interne du conseil d'administration tel que déposé.

7.3 Rapport des présidents des comités du conseil d'administration

7.3.1 Comité de vérification et de ressources humaines (CVRH)

M. Dominique Blackburn, président du comité, fait le suivi des principaux sujets traités lors la dernière rencontre du 21 septembre dernier.

Volet des ressources financières

- Présentation de l'évolution de la situation financière à la période 5 se terminant le 14 août 2021.
- Coûts supplémentaires COVID : On observe un pourcentage de 4,19 %. Un comparatif avec les autres régions de la province démontre que le Saguenay-Lac-Saint-Jean se situe dans la moyenne.

Volet ressources humaines

- Attestation d'études professionnelles (AEP) : Suivi de la formation en soutien soins d'assistance en établissement de santé : Au total, 324 nouveaux préposés aux bénéficiaires (PAB) ont intégré les CHSLD sur différents territoires de la région. D'autres formations seront offertes cet automne. Un taux de rétention de 90 % a été constaté.
- Gestion de la présence au travail : Présentation de l'analyse de l'équipe de la Direction du programme de soutien à l'autonomie des personnes âgées (DSAPA) sur l'état des absences au travail. Le projet pilote permettra de comprendre les problématiques et faire baisser le taux d'absentéisme. Ce projet sera développé dans d'autres directions.
- Actions proactives réalisées en prévention des risques en milieu de travail (PRMT) : Des formations sont en cours pour instaurer des moniteurs PDSP (Principes pour le déplacement sécuritaire des personnes) et identifier les principales causes de blessures afin de mettre en place des moyens préventifs pour éviter les absences prolongées.
- Bilan du programme Prendre soin : De nouvelles sommes sont annoncées pour 2021-2022 et permettront de consolider les équipes en place.

7.3.2 Comité de gouvernance et d'éthique (CGÉ)

En remplacement de M. Frédérick Guimond, président du comité, Mme Julie Labbé, présidente-directrice générale, présente les principaux sujets discutés le 13 septembre dernier.

- Lac-à-l'épaule du 20 octobre 2021 : Deux scénarios seront envisagés, soit une rencontre en présence ou en virtuel, et ce, en fonction de la situation épidémiologique et en respect des mesures sanitaires de la Santé publique.

Les principaux objectifs de cette journée porteront sur :

- Mieux se connaître en tant qu'équipe;
 - Cibler les indicateurs de performance;
 - Définir les rôles et veiller à ce que les administrateurs comprennent bien les obligations et les responsabilités d'un conseil d'administration;
 - Déterminer les besoins de formation des administrateurs.
- Élaboration du plan de formation du CA pour l'année 2020-2021.

- Fiches d'information :
 - Quatre fiches d'information sont déposées afin de présenter les conseils professionnels (Conseil des infirmières et des infirmiers, Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, Conseil multidisciplinaire et Conseil sage-femmes)
 - Quatre fiches d'information portant sur les outils de communication ont été élaborées afin de dresser le portrait des canaux de communication dans l'organisation (Portail des gestionnaires, Facebook, Portail des gestionnaires et intranet)
- Participation du taux de public en ligne
- Taux de présence des administrateurs aux activités du conseil d'administration

7.3.3 Comité de révision

Mme Alberte Déry, présidente du comité, informe que le comité a reçu trois nouvelles demandes de révision. Cinq dossiers sont en attente de traitement, dont quatre seront traités au cours du mois d'octobre.

7.3.4 Comité de vigilance et de la qualité

Mme Alberte Déry, présidente du comité, fait état des faits saillants de la dernière rencontre du 22 septembre 2021.

- Prévention et contrôle des infections : Mme Sandra Déry a fait le suivi des dossiers ci-dessous :
 - Hygiène des mains : Il y aura la réactivation des audits d'hygiène des mains sur les unités de courte durée et de longue durée qui avaient reçu la formation et les outils qui avaient été déployés.
 - Brève présentation du plan d'action PCI 2021-2022.
- Commissariat aux plaintes et à la qualité des services : Mme Julie Bouchard a présenté la nouvelle commissaire adjointe aux plaintes, Mme Anny Blackburn.
- Elle a également présenté son rapport pour le 1^{er} trimestre. Les sujets suivants ont été abordés :
 - Le nombre de dossiers par types;
 - Les motifs des plaintes générales, des interventions et des plaintes médicales;
 - Les dossiers maltraitance;
 - Les dossiers par programmes;
 - Le délai de traitement et les mesures correctives.
- M. Martin Villeneuve a présenté son rapport du 1^{er} trimestre. Voici quelques faits saillants tirés du rapport des événements indésirables (incidents/accidents) :
 - 4 332 événements ont été déclarés, ce qui représente une diminution de 3 % par rapport au même trimestre de l'année précédente. C'est au niveau des chutes que l'on dénote la diminution la plus importante, principalement dans la mission CHSLD.
 - Augmentation de 25 % des déclarations au niveau des agressions, la majorité des agressions, 70 %, sont d'ordre physique et 83 % de l'ensemble des déclarations proviennent de la mission CHSLD. L'augmentation des déclarations peut s'expliquer par la mise à jour de la politique de maltraitance et sa diffusion qui ont pu sensibiliser le personnel à déclarer ce type d'événement sur un AH-223-1.

- Pour l'ensemble du CIUSSS, 78 % sont des accidents sans conséquences (excluant les incidents), 37 % de gravité C (sans conséquence pour l'utilisateur) et 41 % de gravité D (ayant nécessité une surveillance pour vérifier la présence de conséquences).

Ensuite, M. Gilles Simard partage les différents dossiers sur lesquels les comités des usagers et de résidents ont travaillé dans les dernières semaines, soit :

- Exécutif régional : les trois personnes suivantes sont élues de nouveau pour l'année 2021-2022, soit Mme Doris Gagnon, présidente, M. René Bergeron, vice-président, et M. Gilles Simard, secrétaire-trésorier.
- Semaine des droits des usagers qui se tiendra du 9 au 15 novembre 2021.
- Présentation de Mme Diane Moisan sur l'offre de service alimentaire.
- Comité des usagers des centres jeunesse : embauche d'une personne-ressource.
- Pénurie de main-d'œuvre au niveau des comités des usagers et de résidents.
- Enjeux prioritaires du CUCI : réouverture des centres de prélèvement de proximité et reconnaissance des proches aidants en CH : Excellent travail collaboration avec le CIUSSS.
- Principales demandes reçues au cours des derniers mois : équipements adaptés pour la clientèle en surpoids et le délai des services à domicile.

7.4 Comité consultatif de Maria-Chapdelaine

Les membres du comité consultatif se sont réunis le 22 septembre dernier et ont discuté des sujets suivants :

- Des ressources en psychologie
- De la Maison du Cheminement
- De la Maison Colombe Veilleux
- De l'intégration du personnel retraité
- Des stagiaires en soins infirmiers à Roberval

Des questions ont été adressées à l'établissement concernant ces dossiers. Un suivi sera effectué au point 13 de l'ordre du jour lors de la période de questions.

8. Présentation

8.1 Demande d'accréditation du Centre de procréation assistée et gratuité en fertilité

Mme Marika Bordes, directrice des programmes Santé mentale dépendance et du programme jeunesse, informe que le 11 mars 2021, la Loi modifiant diverses dispositions en matière de procréation assistée a été sanctionnée. Les articles concernant le retour des services assurés par la Loi sur l'assurance maladie et son règlement d'application (RLRQ, chapitre. A-29, r. 5) entreront en vigueur à l'automne par décret du gouvernement. Toutefois, les articles concernant l'encadrement et la planification des services sont entrés en vigueur avec la sanction de la loi le 11 mars dernier.

Voici les services qui seront couverts par la RAMQ avec l'entrée en vigueur de la Loi modifiant diverses dispositions en matière de procréation assistée :

- Jusqu'à 6 inséminations artificielles selon indication médicale.
- 1 cycle stimulé de fécondation in vitro (FIV).
- La conservation des embryons 1 an.

- La préservation de la fertilité pour les patients avec traitement gonadotoxique pour 5 ans ou jusqu'à 25 ans selon la première occurrence.

L'article 15 de la Loi sur les activités cliniques et de recherche en matière de procréation assistée (RLRQ, chapitre A-5.01) exige dorénavant que toutes les cliniques qui offrent des activités de procréation médicalement assistée (PMA) doivent détenir un permis de centre de procréation assistée (CPA). Ainsi, la prescription et l'utilisation de stimulants ovariens ou l'induction de l'ovulation par des médicaments injectables, les folliculogrammes, le prélèvement, le traitement, la congélation et l'entreposage de sperme, de même que l'insémination artificielle devront être effectués dans un CPA. Les activités qui nécessitaient déjà un permis de CPA, telles que la FIV et le diagnostic génétique préimplantatoire, continueront d'être offertes en CPA. Dorénavant, seule la prescription de stimulants ovariens oraux peut être offerte hors d'un CPA.

En obtenant son permis de CPA, le CIUSSS permet à sa population répondant aux critères d'admissibilités de bénéficier d'un service de PMA dans la région et de maintenir les services déjà existants à l'Hôpital de Chicoutimi. Les objectifs de la Loi modifiant les dispositions en matière de procréation assistée sont :

- Améliorer le rapport coût/efficacité en encourageant les pronostics favorables.
- Viser une plus grande équité en offrant des services balisés partout en province.
- Offrir des services sécuritaires afin d'éviter d'augmenter les risques obstétricaux et avoir des enfants en santé.

Par ailleurs, il importe de faire la demande avant le 1^{er} octobre 2021 afin de respecter les délais pour poursuivre l'opération des activités de PMA sans créer de vide de services temporaire.

Enfin, l'établissement peut compter sur l'engagement de plusieurs gynécologues et dispose des professionnelles et d'un service administratif pour poursuivre les services.

Résolution # CA-42-2021-2604

CONSIDÉRANT que la Loi modifiant diverses dispositions en matière de procréation assistée a été sanctionnée le 11 mars 2021 et qu'elle oblige le CIUSSS à faire une demande de délivrance de permis de Centre de procréation assistée;

CONSIDÉRANT la responsabilité populationnelle du CIUSSS de rendre accessible régionalement pour sa population un service de procréation médicalement assistée;

CONSIDÉRANT que le CIUSSS possède déjà les installations nécessaires et les ressources humaines à la poursuite d'activités de procréation médicalement assistée.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'autoriser l'établissement à effectuer une demande de délivrance de permis pour un centre de procréation assistée à Saguenay.

9. Agenda de consentement et dossiers demandant une prise de décision

9.1 Octroi contrats de contrat sage-femme

Mme Julie Lavoie, présidente-directrice générale, mentionne qu'au cours des dernières semaines, plusieurs changements au sein de l'équipe sage-femme ont eu lieu.

En effet, une sage-femme en absence sans solde pour œuvrer en région éloignée a signifié son souhait de ne pas renouveler son contrat, une boursière du programme de bourse pour études en pratique sage-femme s'est désistée, une sage-femme est en absence maladie pour une période indéterminée et une autre a annoncé une grossesse. De plus, la maison

de naissance avait effectué un affichage pour embaucher une sage-femme afin d'effectuer les remplacements des vacances. Malheureusement, aucune sage-femme n'a manifesté son intérêt pour venir travailler au Saguenay.

Dans ce contexte et compte tenu des absences imprévues pendant la période estivale, le conseil des sages-femmes a dû autoriser la signature de 2 contrats de sages-femmes dépannage afin d'éviter un bris de service. Le comité exécutif du conseil des sages-femmes recommande d'octroyer les contrats suivants :

- Contrat TPO soutien à Mme Amélie Jetté pour la période du 23 au 26 juillet 2021;
- Contrat TPO soutien à Mme Raphaëlle Fortin pour la période du 5 au 13 août 2021;

Étant donné la nécessité de maintenir l'offre de service à la population, le comité exécutif du conseil des sages-femmes recommande les modifications des contrats suivants :

- Prolongation du contrat TPO de Mme Alizée Brisebois jusqu'au 31 décembre 2021;
- Non-renouvellement du contrat TPR occupée Mme Magali Coursange; (absente en congé sans solde pour œuvrer en région nordique depuis 2 ans).
- Octroi d'un contrat TPO sage-femme de soutien d'une durée d'un an à Mme Magali Coursange soit du 30 septembre 2021 au 30 septembre 2022.

Résolution # CA-42-2021-2605

CONSIDÉRANT qu'il est nécessaire de consolider les effectifs au sein des services de sage-femme du Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux du Saguenay–Lac-Saint-Jean;

CONSIDÉRANT l'article 259.2 de la Loi sur la santé et les services sociaux (LSSSS), une sage-femme qui désire exercer sa profession pour un établissement doit adresser, au conseil d'administration d'un établissement qui exploite un centre local de service communautaire, une demande afin de conclure avec cet établissement un contrat de service;

CONSIDÉRANT l'article 173, alinéa 4.1 de la LSSSS, le conseil d'administration doit conclure les contrats de service avec les sages-femmes;

CONSIDÉRANT l'article 225.3 de la LSSSS : le conseil des sages-femmes est responsable de faire des recommandations sur les qualifications et la compétence d'une sage-femme qui adresse une demande au conseil d'administration en vue de conclure avec l'établissement un contrat;

CONSIDÉRANT la délégation de pouvoir du conseil d'administration (séance du 9 décembre 2015) accordé au conseil des sages-femmes, dans des situations exceptionnelles de découverte de services et considérant l'urgence, son pouvoir de conclure un contrat de service avec une sage-femme. Le conseil des sages-femmes doit alors faire rapport de cette activité à la séance du conseil d'administration qui suit la réunion à laquelle le contrat a été conclu.

CONSIDÉRANT la recommandation du conseil des sages-femmes.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité :

1. D'autoriser la signature des contrats à temps partiel occasionnel de soutien de Mmes Amélie Jetté, Raphaëlle Fortin et Magali Coursange.
2. D'autoriser la prolongation du contrat à temps partiel occasionnel de Mme Alizée Brisebois.

9.2 Changements à la composition du comité d'éthique à la recherche (CER)

Mme Élise Duchesne, présidente du comité d'éthique à la recherche (CER), explique que conformément aux exigences ministérielles et au Règlement général sur l'éthique de la recherche sur l'humain (R-AA-016), il appartient au conseil d'administration de nommer les nouveaux membres au comité d'éthique de la recherche et de renouveler les mandats des membres déjà nommés.

Le CER doit être composé de personnes ayant à la fois la formation et l'expertise nécessaires pour juger de façon compétente, complète et adéquate le caractère scientifique et éthique des projets de recherche soumis. Conséquemment, le CER est multidisciplinaire, multisectoriel, inclusif des personnes provenant d'horizons variés, représentant ainsi les valeurs de la société québécoise et représentatif des usagers de l'établissement.

Résolution # CA-42-2021-2606

CONSIDÉRANT qu'il revient au conseil d'administration de nommer les nouveaux membres;

CONSIDÉRANT qu'il revient au conseil d'administration de procéder aux renouvellements des mandats des membres déjà nommés;

CONSIDÉRANT qu'il revient au conseil d'administration de prendre acte de la fin des mandats des membres;

CONSIDÉRANT que le comité d'éthique de la recherche du CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean doit aviser le ministre de toute modification quant à la composition de ce dernier.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité :

1. De nommer la personne suivante, et ce, pour une durée de 2 ans à compter du 25 octobre 2021 jusqu'au 25 octobre 2023 :

Personne ayant une vaste connaissance des méthodes ou des domaines de recherche couverts par le comité

- Monsieur Maxime Sasseville, Ph. D., nouveau membre scientifique

2. De nommer la personne suivante avec la nouvelle compétence mentionnée ci-dessous, et ce, pour une durée de 2 ans à compter du 25 octobre 2021 jusqu'au 25 octobre 2023 :

Personne ayant une vaste connaissance des méthodes ou des domaines de recherche couverts par le comité

- Madame Bernadette Ska, Ph. D., nouveau membre scientifique

3. De renouveler les mandats suivants, et ce, pour une durée de 2 ans à compter du 25 octobre 2021 au 25 octobre 2023 :

Présidente et vice-présidente

- Madame Élise Duchesne, Ph. D., présidente, membre scientifique
- Madame Johane de Champlain, vice-présidente, conseillère à l'éthique membre régulier et juriste membre substitut
- Maître Christine Gagnon, vice-présidente substitut, juriste membre régulier et conseillère à l'éthique, membre substitut

Personnes spécialisées en éthique

- Madame Camille Assemat, conseillère à l'éthique, membre substitut
- Maître Isabelle Duclos, conseillère à l'éthique, membre substitut

- Madame Laurence Marck, conseillère à l'éthique, membre substitut
- Monsieur Yves Poirier, conseiller à l'éthique, membre substitut
- Madame Marie-Andrée Tremblay, conseillère à l'éthique, membre substitut

Personne spécialisée en droit

- Maître Isabelle Duclos, juriste, membre substitut

Personnes représentant les groupes utilisant les services de l'établissement où se déroulent les projets de recherche, mais n'y étant pas affiliées

- Madame Karima Bekhiti, représentante du public, membre substitut
- Maître Isabelle Duclos, représentante du public, membre substitut
- Monsieur Yves Poirier, représentant du public, membre substitut
- Madame Bernadette Ska, Ph. D., représentante du public, membre substitut
- Madame Marie-Andrée Tremblay, représentante du public, membre substitut

Personnes ayant une vaste connaissance des méthodes ou des domaines de recherche couverts par le comité

- Docteur Michel Beaudry, M.D., membre scientifique
- Madame Marie-Ève Blackburn, Ph. D., membre scientifique
- Madame Patricia Blackburn, Ph. D., membre scientifique
- Docteure Fanny Côté, M.D., membre scientifique
- Docteure Sharlène Côté, M.D., membre scientifique
- Docteure Éva Marjorie Couture, M.D., membre scientifique
- Madame Isabelle Dufour, Ph. D., membre scientifique
- Monsieur Alexandre Fortin, pharmacien, M. Sc. membre scientifique
- Madame Cynthia Gagnon, Ph. D., membre scientifique
- Monsieur Benjamin Gallais, Ph. D., membre scientifique
- Madame Julie Godbout, Ph. D. nouveau membre scientifique
- Madame Renée Guérin, Ph. D., membre scientifique
- Monsieur Luc Laberge, Ph. D., membre scientifique
- Monsieur Alexandre Lavoie, pharmacien, M. Sc., membre scientifique
- Docteur Jean Mathieu, M.D., membre scientifique
- Madame Marie-Eve Poitras, Ph. D., membre scientifique
- Madame Véronique Roberge, Ph. D., membre scientifique
- Madame Chantale Simard, Ph. D., membre scientifique
- Docteur Raynald Simard, M.D., membre scientifique
- Madame Karine Tremblay, Ph. D., membre scientifique

Enfin, les mandats des personnes ci-dessous sont terminés.

- Monsieur Luigi Bouchard, Ph. D., membre scientifique
- Monsieur Marc Tremblay, Ph. D., membre scientifique

9.3 Demandes de statut de résident

Mme Isabelle Boulianne, directrice administrative enseignement, recherche et innovation, présente la liste des demandes de statut de résident pour l'année en cours.

Tel que stipulé à l'article 244 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSS), le conseil d'administration d'un établissement, relié par contrat d'affiliation à une université, conformément à l'article 110, doit attribuer le statut de résident en médecine à une

personne, titulaire d'un doctorat en médecine, qui effectue un stage de formation postdoctorale dans un centre exploité par l'établissement.

L'établissement a reçu des demandes de médecins pour être résident au cours des prochains mois et la directrice médicale de l'enseignement recommande d'accorder le statut de résident pour ces médecins.

Résolution # CA-42-2021-2607

CONSIDÉRANT l'article 244 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSS);

CONSIDÉRANT la recommandation de la directrice médicale de l'enseignement.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'accorder le statut de résident au médecin inscrit dans le tableau ci-dessous, dans la discipline et la période qui y sont mentionnées.

Nom	Prénom	Domaine du stage	Site du stage	Début	Fin
Lachance	Claudia	Endocrinologie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2021-08-30	2021-09-26
Tanguay-Lecompte	Alexia	Néphrologie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2021-08-30	2021-09-26
Yan	Weixiang	Médecine interne	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2021-09-27	2021-10-24
Rousseau	Julien	Neurologie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2021-11-22	2021-12-18
Tanguay-Lecompte	Alexia	Néphrologie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2021-11-22	2022-01-16
Fortin	Mélina	Gériatrie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2022-01-17	2022-02-13
Larivière	Cassandra	Soins intensifs	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2022-02-14	2022-03-13
Guérard-Lavoie	Jadrick	Psychiatrie (pédopsy)	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2022-04-11	2022-06-30
Bentaleb	Hayat	Dermatologie	CIUSSS du Saguenay-Lac-St-Jean	2022-06-06	2022-06-30

Dr Hugo Villeneuve, vice-président du comité exécutif du CMDP, présente les points 9.4 et 9.5.

9.4 Demandes de nouvelles nominations de médecins spécialistes et de médecins de famille

Comme stipulé dans le Règlement sur l'organisation et l'administration des établissements (ROAE) aux articles 86, 87 et 88, le conseil d'administration a la responsabilité de nommer les médecins, les dentistes et les pharmaciens exerçant leur profession au sein de l'établissement. Il doit également leur attribuer un statut, leur accorder des privilèges et prévoir les obligations qui y sont rattachées selon un processus à observer et les exigences requises.

Les demandes de nouvelles nominations de médecins spécialistes et de médecins de famille ont été étudiées et recommandées par le comité d'examen des titres ainsi que par le comité exécutif du CMDP.

Résolution # CA-42-2021-2608

CONSIDÉRANT la Loi sur les services de santé et les services sociaux (articles 254 et 255);

CONSIDÉRANT le Règlement de régie interne du CMDP adopté par le conseil d'administration du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean le 17 février 2016;

CONSIDÉRANT la demande de statut et de privilèges de la part du médecin concerné;

CONSIDÉRANT l'engagement par écrit des médecins, dentistes et pharmaciens de l'établissement à respecter les obligations rattachées à l'octroi de leur statut et de leurs privilèges;

CONSIDÉRANT #CE109-20210920-01 du conseil exécutif du CMDP du 20 septembre 2021 exprimant une opinion favorable à ces octrois de statut et privilèges pour les nominations de médecins spécialistes et de médecins de famille.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'accepter les nominations de nouveaux membres telles que présentées à l'annexe 1 (médecins spécialistes) et à l'annexe 2 (médecin de famille).

Prendre note que les annexes se retrouvent à la fin du procès-verbal.

9.5 Modifications de statut et privilèges, départs et retraites du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)

Comme stipulé dans le Règlement sur l'organisation et l'administration des établissements (ROAE) aux articles 86, 87 et 88, le conseil d'administration a la responsabilité de nommer les médecins, les dentistes et les pharmaciens exerçant leur profession au sein de l'établissement. Il doit également leur attribuer un statut, leur accorder des privilèges et prévoir les obligations qui y sont rattachées selon un processus à observer et les exigences requises.

Les demandes de modifications de statut ou privilèges ainsi que les avis de départ et les retraites ont été étudiés et recommandés par le comité d'examen des titres ainsi que par le comité exécutif du CMDP.

Résolution # CA-42-2021-2609

CONSIDÉRANT la Loi sur les services de santé et les services sociaux (articles 254 et 255);

CONSIDÉRANT le Règlement de régie interne du CMDP adopté par le conseil d'administration du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean le 17 février 2016;

CONSIDÉRANT le point 3.4.4 du Règlement de régie interne du CMDP qui stipule que le statut et les privilèges sont renouvelés pour une durée maximale de trois ans et minimale de deux ans, à moins que la demande de renouvellement ne vise une durée inférieure à deux ans;

CONSIDÉRANT les demandes de statut et de privilège, les demandes de modifications de statut et de privilèges, les avis de départ ou de retraite de la part des médecins, dentistes et pharmaciens concernés;

CONSIDÉRANT l'engagement par écrit des médecins, dentistes et pharmaciens de l'établissement à respecter les obligations rattachées à l'octroi de leur statut et de leurs privilèges conformément au Règlement de régie interne du CMDP;

CONSIDÉRANT la résolution #CE109-20210920-01 du conseil exécutif du CMDP du 20 septembre 2021 exprimant une opinion favorable à ces départs ainsi qu'à ces modifications de statut et privilèges.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité :

1. D'accepter les modifications de privilèges de membres du CMDP telles que présentées à l'annexe 1 (médecins spécialistes) et à l'annexe 2 (médecins de famille).
2. D'accepter les départs et les retraites des membres tels que présentés à l'annexe 3.

Prendre note que les annexes sont jointes à la fin du procès-verbal.

9.6 Suivi des recommandations du CUCI au CA – enjeux prioritaires

Mme Julie Labbé, présidente-directrice générale, rappelle que le comité des usagers du centre intégré (CUCI) a inscrit deux enjeux prioritaires dans son rapport annuel déposé au conseil d'administration le 16 juin 2021, en lien avec la reconnaissance des proches aidants en centre hospitalier et la réouverture des centres de prélèvements de proximité.

La circulaire ministérielle 2016-021 prévoit :

« Le comité des usagers (CU) doit notamment y formuler une liste des enjeux prioritaires et ses recommandations pour l'amélioration de la qualité.

Au plus tard le 30 septembre suivant de chaque année, le conseil d'administration ou le propriétaire de l'établissement transmet au ministère cette reddition de comptes, ainsi que la description des suivis qu'il a accordés, ou qu'il entend donner aux recommandations formulées à son attention, par son CU ».

Dans ce contexte, un projet de correspondance est déposé afin de répondre aux recommandations du CUCI.

Résolution # CA-42-2021-2610

CONSIDÉRANT que le comité des usagers du centre intégré (CUCI) a déposé des recommandations au conseil d'administration le 16 juin dernier;

CONSIDÉRANT que le conseil d'administration a l'obligation de répondre aux recommandations du comité des usagers du centre intégré (CUCI);

CONSIDÉRANT que le conseil d'administration souhaite faire le suivi aux recommandations tel que le prévoit son mandat.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité de transmettre au comité des usagers du centre intégré (CUCI) la lettre de suivi datée du 29 septembre 2021, laquelle sera également acheminée au ministère avant le 30 septembre 2021.

9.7 Nomination d'un optométriste

M. Simon Carrier, chef de service en réadaptation, explique que la mission régionale du Programme en déficience visuelle ainsi que les besoins populationnels pour des services en optométrie de type basse vision ne sont que partiellement comblés par l'optométriste qui exerce dans les installations du Centre de réadaptation et déficience physique (CRDP) à Jonquière depuis maintenant plus de vingt ans.

De plus, le CIUSSS avait, jusqu'à tout récemment, une autre optométriste qui travaillait l'équivalent d'une journée par semaine au sein de l'établissement. Cette dernière n'est plus disponible et les délais d'attente s'élèvent à plus de deux mois pour rencontrer un optométriste.

Devant l'intérêt manifesté par une finissante en optométrie à venir travailler au sein du CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean, le projet de contrat entre Mme Stéphanie Huang et l'établissement est déposé. Ce dernier est conforme à l'Entente relative à l'assurance maladie entre le ministère de la Santé et des Services sociaux et l'Association professionnelle des optométristes du Québec du Manuel de l'optométriste.

Par la suite, l'Avis de service (annexe 2) sera transmis au ministère afin de finaliser le processus de nomination. Lorsque le ministre aura autorisé la nomination, une copie de cet avis sera envoyée à la Régie de l'assurance maladie du Québec afin que celle-ci procède à la rémunération de l'optométriste.

Résolution # CA-42-2021-2611

CONSIDÉRANT la mission régionale du Programme en déficience visuelle visant à assurer des services en optométrie;

CONSIDÉRANT que les besoins populationnels pour des services en optométrie de type basse vision ne sont que partiellement comblés par l'optométriste qui exerce dans les installations du CRDP à Jonquière depuis plus de vingt ans;

CONSIDÉRANT que le conseil d'administration doit nommer un optométriste tel que le prévoit l'article 8 de l'Entente relative à l'assurance maladie entre le MSSS et l'Association professionnelle des optométristes du Québec du Manuel de l'optométriste;

CONSIDÉRANT qu'un optométriste peut exercer sa profession dans un établissement gouvernemental dès sa nomination par le conseil d'administration;

CONSIDÉRANT qu'au moment de la nomination d'un optométriste, le conseil d'administration, suite à un accord entre l'établissement et l'optométriste, détermine les fonctions, rôles, attributions et tâches principales et, sous réserve du paragraphe 10.01, le mode de rémunération de l'optométriste;

CONSIDÉRANT l'intérêt manifesté par Dre Stéphanie Huang;

CONSIDÉRANT que cette opportunité viendrait bonifier et stabiliser l'offre de service en optométrie basse vision.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité de nommer Dre Stéphanie Huang à titre d'optométriste au CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean et d'autoriser la signature de son contrat afin qu'elle puisse exercer ses fonctions au sein de l'établissement.

9.8 Octroi de privilèges en recherche

Mme Isabelle Boulianne, directrice administrative enseignement, recherche et innovation, présente les deux demandes de privilèges en recherche pour les personnes suivantes :

Mme Catherine Tremblay

Projet de recherche : Patients originaires de la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean qui ont été transférés à l'hôpital psychiatrique Sainte-Élisabeth de Roberval.

Geneviève Lessard :

Projet de recherche : Comment l'expertise psychosociale éclaire-t-elle le tribunal dans un contexte de garde contestée comportant des allégations de violence conjugale (VC) et comment le meilleur intérêt de l'enfant y est-il mobilisé?

Résolution # CA-42-2021-2612

CONSIDÉRANT QUE le CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean est un établissement public constitué par la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales (chapitre O 7.2);

CONSIDÉRANT QUE la Loi sur les services de santé et de services sociaux (LSSS) énonce que les privilèges sont octroyés par le C. A. de l'établissement;

CONSIDÉRANT QUE la quatrième mesure du Plan d'action ministériel en éthique de la recherche et en intégrité scientifique (1998) demande que le privilège d'exercice de la recherche soit négocié au moment du renouvellement des privilèges d'exercice dans l'établissement;

CONSIDÉRANT QUE le directeur de la recherche recommande d'octroyer les privilèges demandés.

Sur proposition dûment appuyée, il est résolu à l'unanimité d'octroyer des privilèges académiques en recherche à Mme Catherine Tremblay, Ph.D., pour l'Hôpital de Roberval et à Mme Geneviève Lessard, Ph.D., pour l'ensemble des installations du CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean, et ce, jusqu'au renouvellement de tous les privilèges de recherche en mai 2022.

10. Divers

Aucun sujet n'est discuté à cette rubrique de l'ordre du jour.

11. Correspondance

Aucune correspondance n'est déposée à cette rencontre.

12. Prochaine séance

La prochaine séance du conseil d'administration aura lieu le 17 novembre 2021.

13. Période de questions du public

Mme France Guay, présidente, informe que Mme Carole Richer, porte-parole du comité consultatif Maria-Chapdelaine, a déposé des questions concernant les sujets suivants.

- Des ressources en psychologie
- De la Maison du Cheminement
- De la Maison Colombe Veilleux
- De l'intégration du personnel retraité
- Des stagiaires en soins infirmiers à Roberval

Les équipes travaillent à recueillir l'information. Mme Richer sera contactée au cours des prochains jours par le responsable du secteur.

Par la suite, la présidente poursuit avec la question provenant d'un citoyen concernant les pratiques de gestion dans le réseau de la santé et des services sociaux. Il questionne entre autres les sujets suivants :

- La reconnaissance des employés
- La transparence envers la population
- La vision
- La rétention du personnel

M. Dave Lavoie demande : Qu'allez-vous mettre en place pour remédier à la situation ?

La présidente mentionne que la situation vécue au cours des derniers mois a été particulièrement difficile et éprouvante. La pandémie a entraîné plusieurs changements au sein de l'organisation.

Toutefois, l'établissement a pu compter, comme toujours, sur des professionnels, des médecins et des gestionnaires exceptionnels, résilients et compétents qui ont pris grand soin de la population et qui ont su se tenir les coudes pour traverser les derniers mois. Peu importe leur poste ou leur rôle au sein du CIUSSS, ils contribuent, chacun à leur façon, à l'accomplissement de notre noble mission.

Pour terminer, elle souligne le travail extraordinaire qu'accomplissent, chaque jour, le personnel, mais aussi l'ensemble de l'équipe de gestion qui, elle aussi, a eu d'importants défis à relever au cours des dernières années.

14. Huis clos

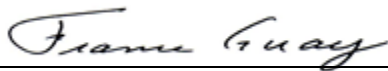
14.1 Évaluation de la rencontre

Les membres procéderont à l'évaluation de la rencontre de façon électronique, à l'aide de l'outil *Survey Monkey*, afin de permettre une amélioration continue du déroulement des séances; l'analyse de l'évaluation sera réalisée par le comité de gouvernance et d'éthique.

15. Levée de la séance

Dr Patrice Perron, membre affilié, souligne la Journée de la vérité et de la réconciliation qui aura lieu le 30 septembre. Cette journée permettra de rendre hommage aux survivants autochtones ainsi qu'à leurs familles et à leurs collectivités. Il informe que la Dre Sharon Hatcher, doyenne associée au Saguenay–Lac-Saint-Jean de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke, a transmis un courriel à tous les membres de la communauté facultaire les incitant à porter la couleur orange en guise de solidarité.

Pour terminer, l'ordre du jour étant épuisé, la réunion est levée à 19 h.



France Guay
Présidente du conseil d'administration



Julie Labbé
Présidente-directrice générale

2021-11-17

Date

2021-11-17

Date

Annexes du point 9.4 - Nominations de médecins spécialistes et de médecins de famille

Les résolutions individuelles sont conservées à la Direction générale et sont disponibles sur demande.

Annexe 1 - Statut et privilèges - Médecins spécialistes

Permis	Appel	Nom	Prénom	Statut	Spécialité	Département clinique/service	Privilèges communs	Privilèges spécifiques	Site principal	Date début priv.	Date fin priv.
à venir	Docteure	Boily	Pascale	Actif	Endocrinologie	Département de médecine spécialisée, service d'endocrinologie	Endocrinologie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-07-01	2024-05-09
À venir	Docteure	Dubé	Frédérique	Actif	Cardiologie	Département de médecine spécialisée, service de cardiologie	Cardiologie générale et épreuve à l'effort	Échocardiographie transthoracique, échographie de stress, échographie transoesophagienne, échographie pédiatrique, résonance magnétique cardiaque, tomodynamométrie cardiaque, suivi de cardiostimulateur et de défibrillateur	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-07-01	2024-05-09
à venir	Docteure	Grenier-Ouellette	Iseult	Actif	Pédiatrie	Département de pédiatrie, service de pédiatrie ambulatoire et médecine de l'adolescence et service de néonatalogie	Pédiatrie ambulatoire et médecine de l'adolescence, pédiatrie générale et néonatalogie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital d'Alma	2022-07-01	2024-05-09
à venir	Docteure	Guimond	Marie	Actif	Médecine interne	Département de médecine spécialisée, service de médecine interne, service de soins intensifs	Médecine interne, soins intensifs et tapis roulant		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Jonquières	2021-09-29	2023-05-09
87-771	Docteur	Jobin	Marc	Associé	Médecine dentaire	Département de chirurgie, service de médecine dentaire	Médecine dentaire en CHSLD, dans le cadre du Programme québécois de soins buccodentaires et de soins d'hygiène quotidiens de la bouche (PQSBHB) (Excluant tous les privilèges communs en médecine dentaire et la garde).		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : CHSLD	2021-09-29	2023-05-09
À venir	Docteure	Lemay	Joanie	Actif	Médecine nucléaire	Département d'imagerie médicale, service de médecine nucléaire	Médecine nucléaire et TEP-scan		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-07-01	2024-05-09
R24143	Docteure	Montreuil	Sarah	Actif	Gériatrie	Département de médecine spécialisée et service de gériatrie	Gériatrie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-07-01	2024-05-09
84-345	Docteur	Morin	Charles	Actif - remplacement temporaire du 5 octobre 2021 au 5 juillet 2022	Pédiatrie	Département de pédiatrie, service de pédiatrie ambulatoire et médecine de l'adolescence et service de néonatalogie	Pédiatrie ambulatoire et médecine de l'adolescence et néonatalogie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2021-10-05	2022-07-05
22-774	Docteure	Morin	Laurie	Actif	Gastro-entérologie	Département de médecine spécialisée, service de gastro-entérologie	Gastroentérologie et endoscopie digestive		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-01-01	2024-11-09
R24097	Docteur	St-Laurent	Olivier	Actif	Médecine interne	Département de médecine spécialisée, service de médecine interne	Médecine interne	Test d'allergie, épreuve d'effort et bronchoscopie	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Dolbeau-Mistassini	2022-07-01	2024-05-09
05-594	Docteur	Thériault	Benoît	Actif	Urologie	Département de chirurgie, service urologie	Échographie prostatique, urodynamie et urologie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2021-11-01	2023-05-09
à venir	Docteure	Tremblay-Abel	Valérie	Actif	Dermatologie	Département de médecine spécialisée, service de dermatologie	Dermatologie		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	2022-07-01	2024-05-09

Annexe 2 - Statut et privilèges - Médecin de famille

Permis	Appel	Nom_MD	Prénom	Statut	Département	Service	Site principal	Privilèges	Date début priv.	Date fin priv.
00-929	Docteure	Coulombe	Marie-Andrée	Actif	Département de médecine générale	Service d'hospitalisation courte durée, service d'obstétrique, service de pédiatrie générale, service de néonatalogie.	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Roberval	Hospitalisation: Courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-G et UCDG) Obstétrique inclus : obstétrique/soins aux nouveaux-nés/assistance opératoire pour césarienne et échographie obstétricale Pédiatrie	2021-09-29	2023-06-25
01-1595	Docteure	Desroches	Marie-Ange	Actif	Département de médecine générale	Service de soins médicaux en CLSC, service de soins de longue durée (CHSLD)	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Dolbeau-Mistassini (Centres d'hébergement : Dolbeau-Mistassini et Normandin et CLSC Les Jardins du Monastère)	Soins de longue durée (CHSLD): Prise en charge au Centre d'hébergement de Dolbeau-Mistassini et de la garde en disponibilité pour les Centres d'hébergement de Dolbeau-Mistassini et Normandin Garde en disponibilité pour la clientèle à domicile (clientèle générale/garde 24/7) pour le CLSC Les Jardins du Monastère	2021-09-29	2023-06-25
01-553	Docteure	Foley	Olwyn	Actif	Département de médecine d'urgence et département de médecine générale	Service de trousse médico-légale	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital d'Alma	Garde à l'urgence (ceci inclus la clinique de retour à l'urgence) et trousse médico-légale	2021-09-29	2023-06-25
01675	Docteure	Gauthier	Gabrielle	Actif	Département de médecine générale	Service hospitalisation courte durée, service de trousse médico-légale et hospitalisation soins de longue durée (CHSLD)	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de La Baie	Hospitalisation courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-G et UCDG) Trousse-méxico-légale Hospitalisation soins longue durée (CHSLD pour la prise en charge et garde en disponibilité pour les Centres d'hébergement de Bagotville et Saint-Joseph)	2021-09-29	2023-06-25
00-847	Docteur	Houde	David	Actif	Département de médecine d'urgence		CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de La Baie	Garde à l'urgence (ceci inclus la clinique de retour à l'urgence)	2021-09-29	2023-06-25
01-701	Docteure	Morency-Lemieux	Maude	Actif	Département de médecine générale	Service hospitalisation courte durée et service de trousse médico-légale	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital d'Alma	Hospitalisation: Courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-G et UCDG) Trousse médico-légale	2021-09-29	2023-06-25
00-723	Docteure	Plourde	Catherine	Actif	Département de médecine générale	Service d'hospitalisation courte durée	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Jonquière	Hospitalisation courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-G et UCDG) et trousse-méxico-légale	2021-09-29	2023-06-25
01-658	Docteure	Therrien	Élisabeth	Actif	Département de médecine d'urgence et département de médecine générale	Service de trousse médico-légale	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital d'Alma	Garde à l'urgence (ceci inclus la clinique de retour à l'urgence) Trousse médico-légale	2021-09-29	2023-06-25

**Annexes du point 9.5 - Modifications de statut et privilèges ainsi que les départs
et les retraites de membres du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)**

Les résolutions individuelles sont conservées à la Direction générale et sont disponibles sur demande.

Annexe 1 - Modifications de statut et privilèges – Médecins spécialistes

Permis	Appel	Nom_MD	Prénom	Statut	Département clinique	Service	Site principal	Privilèges visés	Ajout	Retrait	Date début priv.	Date fin priv.
91-778	Docteure	Desnoyers	Louise	Actif	Département de santé publique (inscrit ça dans BD) Département de chirurgie	Service de médecine dentaire	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	Médecine dentaire en CHSLD, dans le cadre du Programme québécois de soins buccodentaires et de soins d'hygiène quotidiens de la bouche (PQSBHB) (Excluant tous les privilèges communs en médecine dentaire et la garde) Santé publique et médecine préventive, santé communautaire	Médecine dentaire en CHSLD, dans le cadre du Programme québécois de soins buccodentaires et de soins d'hygiène quotidiens de la bouche (PQSBHB) (Excluant tous les privilèges communs en médecine dentaire et la garde).		2021-09-29	2023-05-09
17-181	Docteure	Maude-Marie	Gagnon	Actif	Département de médecine spécialisée	Service de neurologie	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	Neurologie, électroencéphalographie, électromyogramme, clinique des maladies neuromusculaires du CRDP et Recherche	Recherche		2021-09-29	2023-05-09

Annexe 2 - Modifications de statut et privilèges – Médecins de famille

Permis	Appel	Nom_MD	Prénom	Statut	Département	Services	Site principal	Privilèges visés	Ajout	Retrait	Date début priv.	Date fin priv.
04-211	Docteur	Baron	Marie-Hélène	Actif		Service de soins palliatifs	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Jonquière	CLSC Programme : Soins palliatifs avec garde en disponibilité pour clientèle à domicile (clientèle générale/garde 24/7). Soins palliatifs en milieu hospitalier incluant clinique externe/consultation aux étages/garde en disponibilité en milieu hospitalier Garde en maison de soins palliatifs, si distinct de la garde pour clientèle générale Maison de soins palliatifs du Saguenay Recherche	Changement de site principal de pratique, de Chicoutimi vers Jonquière. Ajout de privilège : Recherche		2021-09-29	2023-06-25
05-082	Docteur	De Champlain	France	Actif	Département de médecine générale	Service d'hospitalisation courte durée, service de réadaptation en déficience physique	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Jonquière	Hospitalisation : courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-UCDG) Hospitalisation URFI	Hospitalisation URFI		2021-09-29	2023-06-25
03-100	Docteur	Désy	Marie-Andrée	Actif	Département de médecine générale	Service hospitalisation courte durée et service de soins palliatifs	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	Hospitalisation : courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-UCDG) Soins palliatifs: soins en milieu hospitalier incluant clinique externe/consultation aux étages/garde en disponibilité en milieu hospitalier	Soins palliatifs: soins en milieu hospitalier incluant clinique externe/consultation aux étages/garde en disponibilité en milieu hospitalier		2021-09-29	2023-06-25
16-307	Docteur	Durand	Marie-Pierre	Actif	Département de médecine générale	Service de soins palliatifs	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Chicoutimi	Soins palliatifs: soins en milieu hospitalier incluant clinique externe/consultation aux étages/garde en disponibilité en milieu hospitalier	Soins palliatifs: soins en milieu hospitalier incluant clinique externe/consultation aux étages/garde en disponibilité en milieu hospitalier	À partir du 1er septembre 2021, Hospitalisation : courte durée (inclus soins physiques en psychiatrie/inclus couverture soir, nuit, FDS à l'URFI-UCDG)	2021-09-29	2023-06-25
86-316	Docteur	Poisson	André	Actif	Département de médecine générale et département de médecine spécialisée	Service de cardiologie	CIUSSS Saguenay-Lac-Saint-Jean : Hôpital de Dolbeau-Mistassini	Épreuve à l'effort (tapis roulant)		À compter du 1er octobre 2021, retrait de : Prise en charge (Centre d'hébergement de Dolbeau-Mistassini) et garde en disponibilité (Centre d'hébergement de Dolbeau-Mistassini et Centre d'hébergement de Normandin) CLSC Les Jardins du Monastère et CLSC et CHSLD de Normandin: Garde en disponibilité pour clientèle à domicile : clientèle générale/garde 24/7	2021-09-29	2023-06-25
06-205	Docteur	Marchand	Isabelle	Actif	Département de médecine générale	Service de soins de longue durée (CHSLD, service de trousse médico-légale, service de soins palliatifs)	CIUSSS Saguenay-Lac-Sain-Jean : Hôpital, CLSC et Centre d'hébergement de Roberval	Soins de longue durée (CHSLD) : UCDG/URFI-G (pour ceux qui ne sont pas inclus dans la courte durée régulière), URFI-G/Réadaptation URFI-G Soins de longue durée (CHSLD) : Prise en charge et garde en disponibilité pour le Centre d'hébergement de Saint-Félicien Garde en maison de soins palliatifs, si distincte de la garde pour clientèle générale Trousse médico-légale Prescription d'orthèses-prothèses	Soins de longue durée (CHSLD) : Prise en charge et garde en disponibilité pour le Centre d'hébergement de Saint-Félicien		2021-09-29	2023-06-25

Annexe 3 - Départs et retraite

Permis	Appel	Nom	Prénom	Statut	Spécialité	Site principal	Site secondaire	Raison du départ	Date du départ
81-139	Docteur	Allard	Joffre-Claude	Associé	Hémato-oncologie	Hôpital de Chicoutimi		Retraite	1er septembre 2021
85-451	Docteure	Brassard	Anne	Actif	Médecine nucléaire	Hôpital de Chicoutimi		Retraite	30 juin 2022
84-348	Docteur	Carrier	Stéphane	Actif	Médecine interne	Hôpital de Jonquière		Retraite	4 février 2022
88-308	Docteur	Harvey	Guy	Actif	Orthopédie	Hôpital d'Alma		Départ du CIUSSS	23 juin 2022
84-310	Docteur	Lemieux	Rémy	Actif	Orthopédie	Hôpital de Chicoutimi		Départ du CIUSSS	30 juin 2022
13-886	Madame	Saucier	Élise	Actif	Pharmacie	Hôpital de Dolbeau		Départ du CIUSSS	12 novembre 2021