



N° 164 - 11 décembre 2020 - 17 h

État de situation

La mise à jour quotidienne des données et de l'état de situation régional est réalisée du lundi au vendredi sur le site Web du CIUSSS.

[> Voir l'état de situation sur le site Web](#)

santesaglac.gouv.qc.ca



Groupe officiel Facebook

Table des matières

COVID-19	1
Prochains dépistages ciblés	1
Travailleurs de la santé Trajectoire COVID-19	2
MISE À JOUR Lignes téléphoniques d'information	2
Gardons nos mains propres	2
Actualité	3
Subventions de recherche 2020 : Programme de soutien au développement de la mission universitaire (PSDMU)	3
Deux projets de recherche et une biobanque sur la COVID-19 au CIUSSS-SLSJ!	3
Reconnaissance #onlâchepas	4
Merci au personnel du D4	4
Espace clinique	5
Modification couverture infirmière ressource en don d'organes	5
Mise à jour Bibliothèque des mini-perfuseurs (MEDFUSION 4000)	5
Calendrier Formations À l'agenda	6
Formation Champion en prévention et contrôle des infections (PCI)	6

COVID-19

Prochains dépistages ciblés

Les dernières mises à jour du tableau des dépistages ciblés vous seront dorénavant envoyées par courriel tous les jours. Il s'agit d'un tableau évolutif que vous pourrez consulter en temps réel, et ce, à n'importe quel moment.

[> Consulter les dernières mises à jour](#)

Travailleurs de la santé | Trajectoire COVID-19

Depuis le 10 décembre, les enquêtes épidémiologiques et les levées d'isolement pour les employés et les médecins relèvent de la DRHCAJ, sous la gouverne de la direction adjointe de la prévention des risques en milieu de travail.

La nouvelle équipe « Trajectoire des travailleurs de la santé COVID-19 » accompagnera les travailleurs de la santé qui sont soit symptomatiques, soit diagnostiqués positifs à la COVID-19, soit suivis dans le cadre d'une enquête épidémiologique. L'accompagnement sera fait à travers toutes les étapes de la trajectoire; de l'appel au Guichet d'accès jusqu'au retour au travail.

Des outils sont mis en place pour permettre une information aux gestionnaires en temps réel.

Tout au long du processus, la Direction de santé publique (DSPu) ainsi que le service de la prévention et contrôle des infections (PCI) seront en soutien.

Concrètement, ce qui change :

- L'employé avec un résultat COVID-19 positif recevra 2 appels : l'un de l'équipe « Trajectoire des travailleurs de la santé COVID-19 » pour le volet professionnel et l'autre de l'équipe de la DSPu pour le volet communautaire.
- L'isolement d'un employé positif ou retiré de manière préventive sera désormais levé par l'équipe « Trajectoire des travailleurs de la santé COVID-19 ».

[> L'outil Aide à la décision pour les employés, médecins et gestionnaires a été mis à jour. Pour le consulter, cliquer ici.](#)

MISE À JOUR | Lignes téléphoniques d'information

Dans le contexte actuel, nous sommes conscients qu'un grand nombre d'informations est véhiculé.

Afin de vous aider à répondre à vos différentes interrogations et vous accompagner adéquatement, plusieurs lignes téléphoniques sont mises à votre disposition.

Un outil regroupant ces lignes a été mis à jour.

[Pour le consulter, cliquer ici](#)

Gardons nos mains propres

Au travail, on se lave les mains le plus souvent possible pendant au moins 20 secondes.

[> Pour télécharger l'affiche ou le visuel numérique, consulter la trousse de message de prévention PCI-SST.](#)



**Gardons
nos mains
propres.**

Actualité

Subventions de recherche 2020 : Programme de soutien au développement de la mission universitaire (PSDMU)

Le Programme de soutien au développement de la mission universitaire (PSDMU), en collaboration avec la Fondation de ma vie de l'Hôpital de Chicoutimi, a octroyé pour l'édition 2020 quatre subventions de recherche.

Dans le volet Subventions - Recherche (chercheurs autonomes en émergence), les récipiendaires sont :

- Pre Karine Tremblay, pour son projet intitulé : "Pharmacogénétique des biothérapies dans le traitement de la colite ulcéreuse".
- Dre Catherine Desmeules, pour son projet intitulé : "La SHARED Rule (Saguenay Hospitals Anaphylaxis Rapid Emergency department Discharge Rule/Règle clinique du Saguenay pour le congé précoce de l'urgence lors d'une réaction anaphylactique)".

Dans le volet Subventions - Recherche (chercheurs autonomes établis), les récipiendaires sont :

- Pre Élise Duchesne, pour le projet intitulé "Impact d'un entraînement supervisé en force de 12 semaines, sur la modulation du protéome et du transcriptome musculaires, chez des femmes atteintes de dystrophie myotonique de type 1".
- Pr Rubens da Silva, pour le projet intitulé "Évaluation des risques de chutes chez les aînés fragiles et non fragiles : projet en partenariat entre l'UQAC et les services gériatriques spécialisés du CIUSSS-SLSJ".

Nous tenons à les féliciter pour l'obtention de ces bourses.

Deux projets de recherche et une biobanque sur la COVID-19 au CIUSSS-SLSJ!

1. Étude RESOLUTION

RESOLUTION vise à évaluer l'efficacité d'un dérivé de la vitamine A, la fenretinide (LAU-7b), pour traiter la COVID-19.

Les personnes concernées sont des patients hospitalisés de 45 ans et plus, infectés par la COVID-19, qui présentent un risque plus élevé de complications (diabète, hypertension, obésité, etc.). Le but du traitement est de prévenir l'aggravation de l'état de santé des patients hospitalisés pour la COVID-19, qui peut conduire à la ventilation mécanique et à la mort. Notamment, on cherche à évaluer les effets de LAU-7b sur la résolution de l'inflammation, l'interférence avec la prolifération virale et la protection contre une réponse pro-inflammatoire excessive.

Il s'agit d'une étude de phase 2, c'est-à-dire qu'on doit démontrer le degré d'efficacité du traitement et son innocuité.

Médecin responsable : Dr Christian Allard, pneumologue

Présentement en recrutement!

Personne à contacter : Véronick Tremblay, inf. coordonnatrice 418 541-1234, poste 2708

2. Étude CONCOR-1

CONCOR-1 est une étude permettant d'évaluer l'efficacité du plasma convalescent pour le traitement de la COVID-19. Le plasma convalescent est prélevé chez des personnes qui ont déjà été atteintes de la COVID-19 et qui sont rétablies. Ces personnes ont développé des anticorps contre le virus que l'on retrouve dans leur plasma.

Le but de la recherche est de déterminer si ce plasma convalescent peut être bénéfique, s'il est transfusé à des patients hospitalisés atteints de la COVID-19. Plus précisément, on évalue si son administration diminue le risque d'intubation et de décès, comparativement aux soins standards.

Médecin responsable : Dr François Ménard, microbiologiste

Présentement en recrutement!

Personne à contacter : Véronick Tremblay, inf. coordonnatrice 418 541-1234, poste 2708

3. La Biobanque québécoise de la COVID-19

La Biobanque québécoise de la COVID-19 (BQC-19) est une initiative du gouvernement du Québec. Elle est soutenue par le Fonds de recherche du Québec Santé, Génome Québec et l'Agence de la santé publique du Canada. Depuis mars 2020, le CIUSSS-SLSJ contribue, avec dix autres centres hospitaliers à travers la province, à la BQC19. Les chercheurs régionaux impliqués dans ce projet sont Pre Catherine Laprise (UQAC / CIUSSS), Pre Karine Tremblay et Pr Luigi Bouchard (cochercheurs, U. Sherbrooke / CIUSSS). Ils travaillent en collaboration avec les services cliniques et de soins infirmiers, le laboratoire de microbiologie et de prévention des infections, et le service des archives du CIUSSS-SLSJ.

Cette biobanque consiste à conserver des informations médicales et des échantillons biologiques de personnes qui ont été atteintes des formes légères à sévères de la COVID-19. Cela permettra de réaliser des projets de recherche diversifiés sur la COVID-19.

Présentement en recrutement!

Personne à contacter : Véronick Tremblay, inf. coordonnatrice 418 541-1234, poste 2708

Pour consulter le site Internet de la biobanque : <https://bqc19.ca/>

Reconnaissance | #onlâchepas

Merci au personnel du D4

Ma famille et moi-même voulons souligner l'excellent travail d'équipe du personnel du D4 lors de l'hospitalisation de notre mère atteinte de la COVID-19.

Nos remerciements visent tout particulièrement les infirmières Amélie, Émilie et Vicky, la préposée aux bénéficiaires, Line Côté et les Drs Laverdière et Caron. Le travail n'est pas facile en période de COVID-19 dans les hôpitaux avec les équipements de protection individuelle et ils ont tous notre admiration de garder le sourire et d'être aussi professionnels dans leurs tâches malgré les heures supplémentaires.

Finalement, j'ai gardé la perle des infirmières soit Estelle Picard. Non seulement elle a démontré le même professionnalisme que les personnes citées précédemment, mais elle possède également une empathie et une douceur dans son approche vraiment particulière. Elle a un sens exceptionnel de rassurer et d'expliquer patiemment même si nous savions pertinemment que son temps est compté compte tenu des débordements de travail. Elle n'a jamais fait sentir son débordement.

Un immense merci. Même si maman est décédée, nous garderons à jamais le souvenir de ces personnes dévouées dans leur travail.

- Une dame et sa famille

Espace clinique

Modification couverture infirmière ressource en don d'organes

Veuillez prendre note QU'IL N'Y AURA PAS d'infirmière ressource en don d'organes régionalement pour assurer la couverture habituelle pendant une période donnée.

[> Pour en connaître le détail, cliquer ici](#)

Mise à jour | Bibliothèque des mini-perfuseurs (MEDFUSION 4000)

Une mise à jour des bibliothèques des médicaments à administrer via mini-perfuseurs (MEDFUSION 4000) est maintenant disponible. Cette mise à jour intègre de nouveaux médicaments.

Suivez la procédure disponible sur l'intranet afin de charger la nouvelle bibliothèque. Vous trouverez la procédure dans l'intranet dans la section « Bibliothèque, Formation, Soins infirmiers, Auto-formation pousse-seringue » ou [en cliquant ici](#).

Si la mise à jour n'a pas fonctionné, attendre 24 h à 48 h avant de conclure à un problème de configuration. Après cette période, si la configuration Wi-Fi semble perdue (absence de lumière bleue du signal), contacter le département du Génie Biomédical de votre installation.

Une nouvelle version des guides d'administration i.v. est également disponible sur l'intranet dans la section « Documents des directions » « Direction des services professionnels », « Département de pharmacie », « Guides d'administration i.v. ».

Calendrier | Formations | À l'agenda

Formation Champion en prévention et contrôle des infections (PCI)

Dans le cadre du plan d'action de la prévention et contrôle des infections (PCI), le MSSS demande aux établissements du réseau de la santé et des services sociaux (RSSS) de mettre prioritairement en place des mesures visant à renforcer et assurer les meilleures pratiques de prévention et de contrôle des infections particulièrement dans les milieux de vie, d'hébergement et de réadaptation, mais aussi dans tous les autres services du réseau. L'une de ces mesures consiste à former le plus de personnel possible afin de développer une culture de PCI. La formation se réalise à distance en deux parties pour une durée totale de 6 heures. Vous retrouverez le détail du contenu de cette formation en cliquant [ici](#).

Le rôle du Champion PCI est d'agir comme vecteur de cette culture dans l'accomplissement de ses tâches habituelles. Il observe le respect des mesures pendant sa prestation de travail, peut soutenir ses pairs ou demander l'appui de l'intervenant-formateur PCI de son milieu. Le soutien des collègues se fait dans une perspective d'amélioration continue, selon une approche motivationnelle et bienveillante. Le Champion PCI est reconnu et soutenu par le(s) gestionnaire(s) et les autres membres du personnel des milieux dans son rôle de respect de la culture enseignée.

Avec la recrudescence de la pandémie et les défis de main-d'œuvre que nous connaissons, la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ), en collaboration avec les différents partenaires impliqués, offrira la possibilité aux employés retirés du travail en raison de la COVID-19 de suivre la formation Champion PCI à partir de leur foyer.

Nous tenons à vous rassurer que l'état de santé de la personne retirée du travail en raison de la COVID-19 sera réalisé avant de lui proposer la formation (Champion PCI). L'employé pourra donc accepter, sur une base volontaire, cette opportunité contribuant à la culture de prévention et contrôle des infections. Nous communiquerons directement avec les personnes concernées.

[> Consulter le document d'information sur la Formation – Champion PCI](#)

L'infolettre est publiée par le Service des communications et des affaires gouvernementales.

Vous avez des sujets à proposer?

Écrivez-nous à communications.ciuss02@ssss.gouv.qc.ca.

© CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

Tu vis de l'anxiété ou une situation personnelle ou professionnelle difficile? Tu sens que tu as besoin d'aide et tu veux en parler? Appelle le Programme d'aide aux employés (PAE). C'est un service gratuit et confidentiel.

418 690-2186

LIGNE TÉLÉPHONIQUE PSYCHOSOCIALE POUR LES EMPLOYÉS, BÉNÉVOLES ET MÉDECINS

Ce service vise une intervention téléphonique, immédiate et ponctuelle de soutien psychologique par une intervenante sociale. Selon la situation, l'intervenante sera aussi en mesure de référer le personnel vers d'autres ressources d'aide au besoin.

Du lundi au vendredi de 7 h à 19 h.

1 833 681-0872