



N° 122 - 2 octobre 2020 - 9 h

État de situation

La mise à jour quotidienne des données et de l'état de situation régional est réalisée du lundi au vendredi sur le site Web du CIUSSS.

[> Voir l'état de situation sur le site Web](#)

santesaglac.gouv.qc.ca



Groupe Facebook officiel

Table des matières

COVID-19	1
Rappel des bons comportements dans les salles de collation	1
Dépistage systématique en CHSLD Calendrier du 6 au 29 octobre	2
Espace clinique	2
Uniformisation provinciale de l'inscription des nouveau-nés	2
Espace projets	3
Pérennité des services cliniques pour le secteur de Dolbeau-Mistassini	3
Espace employés	3
Catégories 2 et 3 AEP en soutien aux soins d'assistance en établissement de santé	3
Offres corporatives pour les employés du CIUSSS	4
Entreprise en santé Séances d'exercice virtuelles	4
Info-Travaux Équipements Infrastructures	4
Intervention réseau planifiée Hôpital de Chicoutimi ailes I – J et PHD-RC	4
Recherche et enseignement	5
Félicitations à la professeure Marie-Ève Poitras qui dirigera la branche québécoise de l'enquête internationale PaRIS	5

COVID-19

Rappel des bons comportements dans les salles de collation

Dans le contexte actuel de la deuxième vague de la COVID-19, il est important de se rappeler les bons comportements à adopter dans les salles de collation. Ces bons comportements sont :

- Avant d'entrer dans la salle de collation pour prendre sa pause ou son repas :
 - **retirer, désinfecter et déposer sa protection oculaire dans le sac ou contenant propre dédié à cet effet (des consignes plus précises viendront à court terme);**
 - **jeter son masque de procédure (des consignes plus précises viendront à court terme);**
 - **procéder à l'hygiène des mains;**

- procéder au lavage des surfaces utilisées (table, chaise, appareils électroménagers) avant et après leur utilisation et cela, à l'aide des produits désinfectants laissés à cet effet;
- respecter le nombre de personnes maximum prévu dans la salle (décaler l'heure de pause et de repas au besoin);
- ne pas retirer les barrières physiques qui ont été installées;
- compléter le registre de présences disponible sur place en indiquant son nom ainsi que son heure d'entrée et de sortie.
- **procéder à l'hygiène des mains à la sortie de la salle.**

Une vigie particulière sur le respect de ces bons comportements sera assurée par le gestionnaire du service. Comme il en va de la santé et de la sécurité des usagers et des collègues, ce dernier se verra dans l'obligation d'intervenir.

Dépistage systématique en CHSLD | Calendrier du 6 au 29 octobre

Depuis juillet, le MSSS demande aux régions de dépister mensuellement les travailleurs de la santé et le personnel en contact avec la clientèle dans les centres d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD), incluant les privés et privés conventionnés, ainsi que les résidences pour aînés (RPA).

Ces efforts de dépistage massif seront répétés chaque mois pour une période indéterminée. Nous vous remercions pour votre collaboration dans ce processus.

[> Consulter le calendrier de dépistage systématique en CHSLD - 6 au 29 octobre](#)

Espace clinique

Uniformisation provinciale de l'inscription des nouveau-nés

Depuis le 24 février 2020, en cohérence avec la circulaire du MSSS, nous avons modifié la façon de prénommer les bébés à la naissance ainsi que les enfants de moins d'un an né au Québec qui se présentent dans une installation du CIUSSS et dont la carte d'assurance-maladie du Québec (CAM) n'est pas encore émise.

Nous sommes maintenant dans l'obligation d'ouvrir le dossier d'un nouveau-né avec le nom de famille de la mère et BB de : « prénom de la mère».

Exemple :

Nom de la mère : Locas

Prénom de la mère : Hélène

Nom à inscrire pour le nouveau-né : Locas

Prénom à inscrire pour le nouveau-né : BB de Hélène

La mise en place de cette circulaire permet l'uniformisation provinciale de l'inscription du nouveau-né et d'assurer le continuum de soins ainsi que l'alimentation du DSQ en toute sécurité.

Cette modification impacte la recherche dans nos systèmes qui s'alimentent à partir de Clinibase (DCI, I-CLSC, OPERA, etc.) ou SI-PMI.

Espace projets

Pérennité des services cliniques pour le secteur de Dolbeau-Mistassini

Depuis plusieurs mois, la situation des ressources humaines est au centre des préoccupations de notre organisation. L'arrivée de la pandémie, en mars dernier, a d'ailleurs accentué la pression dans nos installations. Bien que cette situation se fasse ressentir partout dans la région, celle-ci est particulièrement présente du côté du territoire de Dolbeau-Mistassini.

Afin de réfléchir à l'organisation des services sur le territoire de Dolbeau-Mistassini et d'analyser les différentes options pour maintenir notre offre de services, une démarche de gestion de projet, sous la responsabilité de la Direction des soins infirmiers, a été mise place. Toutes les directions de notre organisation sont impliquées et les équipes concernées seront d'ailleurs interpellées au cours des prochaines semaines. Pour en savoir plus, nous vous invitons à prendre connaissance du premier numéro de l'infoprojet consacré à ce projet.

[> Consulter l'infoprojet](#)

Espace employés

Catégories 2 et 3 | AEP en soutien aux soins d'assistance en établissement de santé

- Vous êtes à l'emploi du CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean?
- Vous détenez minimalement l'équivalent d'un secondaire 3?
- Vous avez un intérêt à travailler comme préposé aux bénéficiaires en CHSLD?
- Vous êtes prêts à débiter une formation à temps complet dès le 19 octobre?
- L'empathie, le tact, l'écoute et le respect sont des qualités que vous possédez?
- Vous avez un bon esprit d'équipe, une bonne forme physique ainsi qu'une bonne résistance au stress et à la fatigue?

L'AEP en soutien aux soins d'assistance en établissement de santé avec garantie d'emploi à temps complet comme PAB est pour vous.

La formation théorique de quatre semaines aura lieu à Roberval et les milieux de stages et de travail seront les centres d'hébergement du Lac-Saint-Jean (Alma, Métabetchouan, Saint-Félicien, Roberval, Dolbeau-Mistassini et Normandin).

Durée : 13 semaines (375 heures incluant les stages en CHSLD)

Début : 19 octobre 2020

Bourse : 9210 \$ pour la durée de la formation

[> Consulter le document pour plus de détails](#)

Offres corporatives pour les employés du CIUSSS

Saviez-vous qu'en tant qu'employé du CIUSSS, vous bénéficiez de différents rabais dans plusieurs centres de conditionnement de la région ainsi que chez certains détaillants?



En nouveauté cette saison :

- plusieurs rabais chez Salsa Nueva Chicoutimi;
- 15 % sur tous les cours en groupe chez Cardio Plein Air;
- 10 % sur l'inscription annuelle chez Yoga Isabelle Godin;
- 40 \$ de rabais pour la session de 12 séances au Studio Karma Yoga de Chicoutimi;
- 15 % de rabais sur le café en grain et le thé chez Passion Café de Chicoutimi et Alma;
- 10 % sur un hébergement et bain nordique gratuit avec l'hébergement au Chalet et Spa Chambord;
- 15 % de rabais sur tous les articles (excluant les produits comestibles) à la boutique Rose Bon Bon de Chicoutimi;
- 10 % de rabais sur les deux premiers massages et 15 % de rabais en boutique à l'achat de 50 \$ ou plus à la clinique Myo-Flor de Roberval;
- 30 % de rabais sur le forfait détente et 35 % de rabais sur le forfait famille à l'Auberge des Îles de Saint-Gédéon;
- 20 % de rabais sur les soins esthétiques, les massages ainsi que sur l'expérience thermale chez PAUS SPA de Chicoutimi;
- 10 % de rabais sur tous les produits chez Exode Café d'Alma.

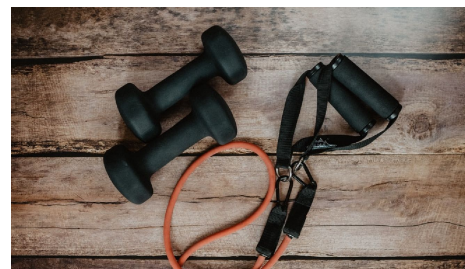
[> Pour les découvrir cliquer ici](#)

Entreprise en santé | Séances d'exercice virtuelles

L'équipe Entreprise en santé propose des séances d'exercice virtuelles, spécialement pour vous!

À faire en toute sécurité, sans déplacement ni regroupement, dans votre bureau, à l'extérieur ou à la maison. Les quatre premiers cours seront publiés sur le groupe Facebook CIUSSS SLSJ - Entreprise en santé et disponibles durant une semaine.

1. Midi actif Express (1^{er} octobre à 12 h 10)
2. Séance Parents-Enfants
3. Yoga Réveil
4. Séance énergisante pour les travailleurs de nuit



Info-Travaux | Équipements | Infrastructures

Intervention réseau planifiée | Hôpital de Chicoutimi ailes I – J et PHD-RC

Date de l'intervention : mardi 6 octobre 2020 à 7 h 15

Secteur touché par l'intervention : ailes I, J et PHD-RC de l'Hôpital de Chicoutimi

Si à 7 h 15 votre poste de travail n'a plus accès au réseau informatique, vous devez le redémarrer et il sera de nouveau fonctionnel une fois le redémarrage complété. Une simple fermeture de session ne suffit pas, le poste doit être complètement redémarré.

[> Consulter la note de service complète](#)

Recherche et enseignement

Félicitations à la professeure Marie-Ève Poitras qui dirigera la branche québécoise de l'enquête internationale PaRIS

Marie-Ève Poitras, professeure adjointe à la FMSS de l'Université de Sherbrooke, département de médecine de famille et de médecine d'urgence, et chercheure au CIUSSS du Saguenay–Lac-St-Jean, a été sélectionnée pour diriger la branche québécoise de l'enquête PaRIS.



PaRIS est l'initiative d'enquêtes sur les indicateurs rapportés par les patients de l'OCDE, dans le cadre de laquelle les pays travaillent ensemble à l'élaboration, à la normalisation et à la mise en œuvre d'une nouvelle génération d'indicateurs qui mesurent les résultats et les expériences des soins de santé qui comptent le plus pour les gens .

La professeure Poitras travaillera de près avec Jeannie Haggerty, Sara Ahmed, Magaly Brodeur, Maude Laberge, Sylvie Lambert, Nadia Sourial, Regina Visca et Diana Zidarov, ainsi qu'avec l'équipe pancanadienne, pour atteindre les objectifs du projet.

Félicitations à professeure Poitras et à ses collaborateurs!

[> Pour en apprendre davantage](#)

L'infolettre est publiée par le Service des communications et des affaires gouvernementales.

Vous avez des sujets à proposer?
Écrivez-nous à communications.ciuss02@ssss.gouv.qc.ca.

© CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

Tu vis de l'anxiété ou une situation personnelle ou professionnelle difficile?
Tu sens que tu as besoin d'aide et tu veux en parler?
Appelle le Programme d'aide aux employés (PAE). C'est un service gratuit et confidentiel.

418 690-2186