



N° 67 - 20 mai 2020 - 17 h

État de situation

Cas confirmés

Canada (20 mai, 13 h) : 79 503

Québec (20 mai, 13 h) : 44 775

Saguenay-Lac-Saint-Jean : 317

Décès

Canada (20 mai, 13 h) : 5 956

Québec (20 mai, 13 h) : 3 718

Saguenay-Lac-Saint-Jean : 26

santesaglac.gouv.qc.ca



Groupe Facebook
officiel



Table des matières

| | |
|--|----------|
| COVID-19 | 1 |
| Aucun nouveau cas confirmé | 1 |
| Recommandations en matière d'alimentation pour les aînés | 2 |
| Mise à jour du plan de reprise des activités | 2 |
| Outils et formation | 3 |
| Environnement numérique d'apprentissage (ENA) | 3 |
| Ressources humaines | 4 |
| Catégorie 3 Recherche d'employés | 4 |
| Traitement des dossiers CNESST - Rappel | 4 |
| La formation aide-PAB mise sur pied | 4 |
| Info-Travaux | 5 |
| Hôpital de La Baie - Entrée du personnel entre 7 h et 15 h | 5 |
| Recherche et enseignement - Affiliation universitaire UdeS | 6 |
| Célébration de la recherche et des études supérieures | 6 |
| #onlâchepas | 6 |
| Remerciements Bénévoles - La minute de douceur | 6 |
| Merci aux employés DI-TSA et DP – résidentiel et intégration sociale | 6 |

COVID-19

Aucun nouveau cas confirmé

À ce jour, le bilan dans la région est de :

- aucun nouveau cas confirmé (-) et aucun nouveau décès (-);
- aucune personne n'est actuellement hospitalisée;
- 236 (-) personnes sont considérées comme rétablies.

Éclosions dans nos installations :

- CHSLD Georges-Hébert : 2 employés (-);
- CHSLD de la Colline : 52 résidents (-), 64 employés (-) et 21 décès (-).

[> Voir l'état de situation émis à ce sujet](#)

Recommandations en matière d'alimentation pour les aînés

Les défis de la saine alimentation pour les personnes aînées

Le contexte actuel de pandémie de COVID-19, les mesures de distanciation physique et la consigne de rester à la maison peuvent avoir un impact préjudiciable sur l'alimentation de la population, en particulier chez les personnes aînées. Ce sentiment d'isolement peut également entraîner une perte de l'appétit et de motivation quant à la préparation et à la consommation de repas nutritifs.

Les personnes aînées sont un groupe de population davantage à risque de malnutrition. Notamment, les aînés présentent souvent une altération du goût et de l'odorat, une diminution de l'appétit, ainsi que des problèmes dentaires ou de mastication. Des troubles de mobilité ou de dextérité peuvent également limiter leur capacité à se déplacer pour acheter et transporter les aliments et pour préparer les repas.

Pour consulter les principales recommandations de l'INSPQ en lien avec ce sujet, veuillez consulter le lien suivant: <https://www.inspq.gc.ca/publications/3000-alimentation-aines-covid19>.

Mise à jour du plan de reprise des activités

Depuis déjà quelques jours, une reprise des activités graduelle est en cours dans certains secteurs d'activités. Un comité réunissant toutes les directions cliniques est mobilisé afin de mener ces travaux. Chaque réouverture est évaluée et travaillée en concordance avec les orientations ministérielles, les besoins de l'organisation et les critères de priorisation.

Étant donné le contexte évolutif avec lequel on doit travailler, la planification des travaux de réouverture peut être revue à tout moment.

Portrait

| Secteurs d'activités | Statut des travaux |
|---|--------------------|
| DSMDJ - Réouverture partielle des activités de l'unité d'obstétrique de l'Hôpital de Dolbeau-Mistassini | Réalisé |
| DSI - Réouverture graduelle de l'unité D2, C4 et D4 à l'Hôpital de Chicoutimi | Réalisé |
| DSP - Reprise des activités en imagerie médicale dans tous les secteurs | Réalisé |
| DSMJ - Ouverture unité de Psychiatrie Alma | Réalisé |

| | |
|--|------------------------|
| DSMDJ - Retour de la prise de rendez-vous de la consultation psychiatrique par le CRDS | Réalisé |
| DSP endoscopie, Chicoutimi | Réalisé |
| DSP endoscopie, Jonquière | Réalisé |
| DSP – Activités chirurgicales à Jonquière (70%) | Réalisé |
| DSP – Activités chirurgicales à Chicoutimi (70%) | Réalisé |
| DSP – Activités chirurgicales à Alma (70%) | Réalisé |
| DSP – Activités chirurgicales à Roberval (70%) | En cours |
| DSP – Activités chirurgicales à Dolbeau (70%) | Réalisé |
| DERI - Reprise des stages en médecine | Réalisé |
| DSMDJ- Évaluation conducteur récidiviste | Réalisé |
| DSM – Reprise des activités en lien avec la réadaptation suite à une chirurgie (réponse au besoin d'activités chirurgicales) | Réalisé |
| DI-TSA-DP – réouverture des services mitigés | Planification en cours |

Les personnes mitigées dans d'autres services ou assignées présentement à la banque d'effectifs supplémentaires pourront reprendre leur assignation régulière une fois qu'elles auront reçu un appel de leur gestionnaire leur précisant les détails. Il est important d'attendre l'appel avant de prendre une action. Nous vous tiendrons informés. Merci de votre collaboration.

Outils et formation

Environnement numérique d'apprentissage (ENA)

Vous trouverez sur cette page de la formation continue partagée, visant à soutenir les personnes sans expérience clinique en affectation temporaire dans un milieu de vie pour aînés : <https://fcp-partenaires.ca/course/view.php?id=3457>

Nouveautés (15 mai 2020)

- Zones de confinement dans les milieux de soins en contexte de COVID-19.
- La communication face aux réactions d'inquiétudes lors des enquêtes téléphoniques COVID-19.
- Revêtement de l'équipement de protection individuelle lors du soutien à domicile.
- Cybersécurité : Mission possible.

Pour ceux et celles n'ayant pas accès à l'ENA (hors RSSS), veuillez y accéder avec le lien suivant : <https://bit.ly/covidfcp>.

Sélectionnez le CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean comme établissement et utilisez votre identifiant et mot de passe habituel de votre poste de travail Windows ou Expresso Logibec.

Ressources humaines

Catégorie 3 | Recherche d'employés

La Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) est actuellement à la recherche d'employés de la catégorie 3 ayant les qualifications requises afin de combler des besoins de remplacement de secrétaire juridique dans notre organisation.

De plus, nous sommes à la recherche d'agentes administratives bilingues dans l'ensemble de l'organisation pour effectuer une assignation à temps complet d'une durée indéterminée et pour mettre en place une banque d'employés bilingues.

La date limite pour transmettre votre candidature est **le vendredi 22 mai 2020**.

Pour plus d'information, veuillez cliquer sur [ce lien](#).

Traitement des dossiers CNESST - Rappel

Prenez note que depuis le 17 mai 2020, le suivi du traitement des dossiers de réclamation d'un travailleur à la CNESST est effectué par un seul intervenant qui se situe au siège social du CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Pour plus d'information et pour les coordonnées afin de joindre l'équipe CNESST, veuillez cliquer sur [ce lien](#).

La formation aide-PAB mise sur pied

Dans les dernières semaines, le CIUSSS du Saguenay–Lac-Saint-Jean, en collaboration avec les centres de formation professionnelle (CFP) l'Oasis et Alma, ont travaillé collectivement à la mise en place d'une formation accélérée d'aide-préposé aux bénéficiaires (PAB). Dans le contexte actuel de pandémie, ces personnes nouvellement formées pourront porter main-forte aux équipes des CHSLD de la région.

Une formule pour répondre aux besoins actuels

La formation se résume à 5 jours de formation théorique et 5 à 10 jours de formation pratique dans un milieu de vie. Les futurs aides-PAB seront supervisés par les enseignants des CFP en collaboration avec des PAB expérimentés. À ce jour, une cinquantaine de participants ont soit déjà terminé la formation, ou sont sur le point de le faire.


Remerciements

Cette initiative n'aurait pas été possible sans l'aide de la Direction des soins infirmiers (DSI), de la Direction du programme soutien à l'autonomie des personnes âgées (DSAPA), de nos collègues du CIUSSS de la Capitale-Nationale et l'engagement des enseignants provenant des CFP.

Nous avons aussi la chance de pouvoir compter sur Mme Manon Poudrier, qui a permis à une cinquantaine d'employés (aides de service, personnes provenant de la catégorie 4, retraités, etc.) de recevoir une formation adaptée à l'interne permettant l'accès aux tâches d'aide-PAB en plus de former plus d'une trentaine de « PAB-coach ».

Finalement, merci à tous les préposés aux bénéficiaires qui contribuent, au quotidien, à bonifier la formation de ces nouveaux employés avec leur précieuse expertise.

C'est ensemble que nous serons en mesure de soutenir nos équipes dans ce contexte de pandémie.



NOUVEAU
**Formation accélérée
d'aide-préposé aux
bénéficiaires**

Tu es à l'emploi du CIUSSS et tu es intéressé par la formation accélérée d'aide-PAB?
Plusieurs critères doivent être favorables pour que cette inscription puisse être possible, mais nous devons avant tout connaître ton intérêt! Propose ta candidature par courriel à : 02.recrutement.externe@ssss.gouv.qc.ca

Passe le mot!
Une personne de ton entourage pourrait être intéressée par cette formation.

Info-Travaux

Hôpital de La Baie - Entrée du personnel entre 7 h et 15 h

Pendant la durée des travaux de l'Hôpital de La Baie, les membres du personnel doivent circuler par la porte située sur la façade est de l'édifice entre 7 h et 15 h tous les jours. Un agent procédera à la validation d'absence de symptômes liés à la COVID-19. Cette mesure est mise en place afin d'assurer votre sécurité ainsi que celle des usagers.

En soirée, la circulation se fait par la porte des cliniques externes.

Recherche et enseignement - Affiliation universitaire UdeS

Célébration de la recherche et des études supérieures

Des étoiles montantes de la recherche obtiennent un Prix Tremplin

Repousser les frontières de la recherche sur les maladies neuromusculaires, l'épistémologie pratique, de même que la génération et le stockage d'énergies électriques propres. Voilà ce à quoi aspirent la professeure Cynthia Gagnon ainsi que les professeurs François Claveau et Abderraouf Boucherif, les personnes lauréates des Prix Tremplin en recherche et en création 2020.

Par leur parcours impressionnant et leur expertise unique, ces chercheurs en début de carrière contribuent de manière exceptionnelle à positionner l'UdeS comme un chef de file en recherche dans ces domaines. Pour consulter le parcours de la professeure Cynthia Gagnon, veuillez cliquer sur [ce lien](#).

#onlâchepas

Remerciements | Bénévoles - La minute de douceur



« Nous tenons à vous remercier, généreux bénévoles, qui donnez de votre temps dans ce contexte particulier afin d'enrichir la journée d'une personne parfois dénuée d'un précieux contact humain. Vous êtes des gens inspirants qui se dévouent sans compter pour apaiser le quotidien des personnes de notre communauté.

Sans votre générosité et votre passion, il va sans dire que plusieurs personnes isolées socialement n'auraient pas accès à cette dose de chaleur dans leur vie. Je suis extrêmement reconnaissante que vous ayez choisi de vous investir dans cette cause.

Un merci particulièrement chaleureux, de la part des personnes à qui vous avez permis d'accéder à une minute de douceur ».

Julie Labbé
Présidente-directrice générale

Merci aux employés DI-TSA et DP – résidentiel et intégration sociale

« Dans ces temps particulièrement difficiles et incertains, nos capacités d'adaptation et de résilience sont fortement sollicitées. Les équipes DI-TSA et DP en intégration résidentielle et sociale ont su démontrer à quel point elles peuvent s'adapter à une nouvelle réalité et se mobiliser pour poursuivre les activités de réadaptation nécessaires à la stabilité de nos usagers.

Les intervenants s'assurent de respecter toutes les mesures de précaution mises en place, tout en poursuivant la réadaptation de ces derniers et en répondant à leurs besoins. Il est très impressionnant de les voir assimiler la grande quantité de nouvelles informations et procédures qu'ils doivent désormais intégrer à leurs routines quotidiennes, déjà chargées.

Parmi ces employés, plusieurs ont également dû quitter leurs postes temporairement pour aller prêter main-forte dans d'autres services; dire au revoir pour un moment aux usagers dont ils s'occupent habituellement ainsi qu'à leurs collègues. Souvent, ils ont aussi dû changer complètement d'horaire et de rythme de vie et s'approprier de nouvelles tâches avec de nouvelles clientèles.

Nous tenons à remercier les employés de nos équipes d'être si dévoués pour aider la collectivité à traverser cette crise et d'être présents malgré les défis qu'apporte l'incertitude du contexte actuel. Ils font preuve d'une bienveillance remarquable envers notre clientèle et, depuis quelques jours, envers leurs proches aidants.



Nous voulons également souligner tous ceux qui ont accepté d'être déplacés, que ce soit dans nos RAC, dans les CHSLD ou d'autres services. Finalement, nous désirons donner une mention spéciale aux équipes RAC, qui ont si bien accueilli leurs nouveaux collègues temporaires, leur ont montré la routine et présenté les usagers. »

Chefs en réadaptation RAC DI-TSA et intégration sociale DI-TSA-DP
Nathalie Clavette, directrice adjointe des programmes DI-TSA et DP
Hélène Boivin, directrice des programmes DI-TSA et DP

L'infolettre est publiée par le Service des communications et des affaires gouvernementales.

Vous avez des sujets à proposer?
Écrivez-nous à communications.ciusss02@ssss.gouv.qc.ca.

© CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

Tu vis de l'anxiété ou une situation personnelle ou professionnelle difficile?
Tu sens que tu as besoin d'aide et tu veux en parler?
Appelle le Programme d'aide aux employés (PAE). C'est un service gratuit et confidentiel.

418 690-2186

