



BILAN

de la Direction
de la recherche

2017

Planification stratégique de la Direction de la recherche 2017-2020







Proportion d'atteinte des cibles en 2017

- Production de la planification stratégique.
 100 %
- Diffusion pour appropriation par les parties prenantes.
 100 %

Orientation stratégique 1

Structure de
soutien et de
développement

*Soutenir la réalisation,
le développement et le
financement de la recherche
à travers des moyens
organisationnels répondant à
la mission d'établissement de
santé et de services sociaux
régional universitaire.*





- | | |
|--|--|
| 1.1 Assurer le financement nécessaire pour une structure d'appui permanente pour le soutien au développement.
 25 % | 1.4 Optimiser l'infrastructure physique de recherche (installations et équipements).
 0 % |
| 1.2 Consolider les programmes de financement en collaboration avec les fondations hospitalières de la région.
 25 % | 1.5 Créer une structure participative pour des personnes pivots des directions cliniques et favoriser les échanges.
 25 % |
| 1.3 Poursuivre l'amélioration des processus internes d'évaluation et d'autorisation des projets de recherche.
 50 % | 1.6 Viser l'identification d'une thématique englobante et rassembleuse.
 0 % |

Orientation stratégique 2

Recrutement

*Recruter des chercheurs
académiques, des étudiants
aux cycles supérieurs et des
professionnels de la santé pour
consolider nos pôles d'excellence
en complémentarité avec les
équipes en place et mettre en
valeur les expertises existantes.*

Recherche académique

- | | |
|--|---|
| 2.1 Faire des représentations auprès de nos universités d'affiliation pour favoriser le recrutement.
 50 % | 2.3 Élaborer des profils de chercheurs.
 50 % |
| 2.2 Mettre en place les conditions gagnantes afin de favoriser le recrutement d'étudiants de haut niveau aux cycles supérieurs.
 25 % | 2.4 Recruter des chercheurs d'établissement.
 50 % |

Centre intégré
universitaire de santé
et de services sociaux
du Saguenay-
Lac-Saint-Jean

Québec 

Essais cliniques thérapeutiques

Contribuer au recrutement de médecins chercheurs cliniciens pour consolider la recherche clinique en complémentarité avec les équipes déjà en place.

2.5 Accompagner les cliniciens qui entreprennent un premier projet, notamment par le mentorat et le soutien de l'équipe de la direction de la recherche.

25 %

2.6 Bonifier les structures de soutien à ce type de recherche clinique et les faire connaître.

25 %

Orientation stratégique 3

Partenariats

Établir des partenariats stratégiques innovants et consolider les partenariats existants.

3.1 Poursuivre les collaborations au sein du Centre de recherche Charles-Le Moyne - Saguenay-Lac-Saint-Jean sur les innovations en santé (CR-CSIS) dans le but de devenir un centre reconnu FRQS.

25 %

3.2 Resserrer les liens de collaboration avec l'UQAC.

25 %

3.3 Maintenir les contrats d'affiliation et resserrer les liens de l'établissement avec l'Université de Sherbrooke et l'Université de Montréal.

25 %

3.4 Contribuer au succès de l'Alliance Santé 02.

25 %

3.5 Soutenir le Centre de recherche appliquée en intervention psychosociale (CRAIP) dans son projet d'alliance avec l'Institut universitaire de première ligne en santé et services sociaux (IUPLSSS) de Sherbrooke.

50 %

Orientation stratégique 4

Rayonnement et leadership

Veiller au rayonnement du centre de recherche et exercer un leadership d'expertise à l'échelle régionale.

4.1 Faire connaître le centre de recherche auprès des programmes, des directions, des fondations, etc. dans l'ensemble du CIUSSS.

25 %

4.2 Intégrer la vie scientifique afin de faire rayonner la mission de recherche et tirer profit des forces et des expertises.

50 %

4.3 Favoriser l'utilisation des connaissances issues de la recherche dans les différentes équipes cliniques du CIUSSS.

25 %

4.4 Faire connaître le centre de recherche dans la population et auprès des acteurs socio-économiques.

25 %

4.5 Contribuer aux volets de recherche en GMF-U et dans le Programme de formation médicale à Saguenay (PFMS).

25 %